

ПРОГРАММА

РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

кандидата на должность ректора

**Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Оренбургский
государственный медицинский университет»**

Министерства здравоохранения Российской Федерации

Мирошниченко Игоря Васильевича

Оренбург 2016

ПРОГРАММА

развития университета кандидата на должность ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации Мирошниченко Игоря Васильевича

Современными вызовами в медицинском образовании является усиливающаяся конкуренция между образовательными организациями как на отечественном, так и международном рынке на фоне снижения качества подготовки школьников и начавшимся внедрением процедуры аккредитации выпускников и медицинских работников, что требует от российских медицинских вузов ориентирования на инновационное высшее медицинское образование, реализуемое с привлечением современных информационных технологий, с направленностью на усиление практической подготовки.

Оренбургский государственный медицинский университет (далее Университет) является ведущим образовательным и научно-исследовательским центром Оренбургской области и Приволжского федерального округа, в состав которого входят 9 факультетов, включающих 59 кафедры. Университет является одной из наиболее авторитетных медицинских научно-образовательных организаций Поволжья, обладающей уникальным высококвалифицированным научно-педагогическим коллективом, широкой системой клинических баз, большим интеллектуальным и материально-техническим потенциалом. На протяжении 72 лет Университет обеспечивает медицинскими кадрами Оренбургскую область и другие регионы нашей страны, а также страны ближнего и дальнего зарубежья. Из стен Университета вышли много замечательных советских, российских врачей и ряд выдающихся ученых. Успешность деятельности Университета на российском образовательном пространстве во многом определяется его традициями - ориентированностью на новейшие образовательные технологии и методики, высоким уровнем требований к подготовке учащихся, активное вовлечение учащихся в научную деятельность под руководством опытных педагогов.

Сохранить конкурентоспособность в системе медицинского и фармацевтического образования Российской Федерации, возможно при своевременном переходе на подготовку врача будущего в условиях интерактивной образовательной среды, позволяющей осуществлять не только образовательную деятельность, но и практическую подготовку, активно заниматься исследовательской и инновационной работой под патронажем высококвалифицированных ученых, педагогов и клиницистов.

Требуется активно развивать сетевое взаимодействие с другими медицинскими и образовательными организациями как внутри страны, так и за рубежом, формировать условия культурного и социального развития будущих врачей.

В программе "Развитие здравоохранения Российской Федерации" (постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 294) делается ставка на развитие медицинской науки и образования, улучшение кадрового состава, внедрение информационных технологий и современных стандартов управления. Следует понимать, что только консолидация образовательной, научно-исследовательской, лечебно-диагностической деятельности с возможностями кадрового потенциала нашего Университета позволит добиться поставленной цели в рамках глобальной конкуренции на рынке образовательных услуг среди медицинских вузов.

Основной целью программы является - достижение сбалансированного, поступательного развития Университета как ведущей научно-образовательной и медицинской организации, способной формировать интеллектуально развитых и высококвалифицированных врачей и реализация научно-исследовательских и инновационных проектов на мировом уровне, не утратив лучших традиций.

Основные направления деятельности по реализации программы:

- непрерывное повышение качества образовательного процесса;
- развитие научно-исследовательской деятельности и инновационного потенциала вуза с учетом мировых тенденций в области медицинской науки;
- расширение и совершенствование медицинской деятельности Университета, развивая и преумножая научные, образовательные и медицинские школы;
- совершенствование системы управления и инфраструктуры Университета;
- социальное развитие Университета.

Образовательная деятельность

В обеспечении качественного образования и модернизации образовательной деятельности необходимо решение следующих задач:

1. Формирование и развитие в Университете всех элементов системы непрерывного профессионального образования медицинских работников «от лицеиста до академика».
2. Реализация мер по привлечению в Университет мотивированных и подготовленных абитуриентов: расширение и совершенствование программы «Юный медик», организация олимпиад и научных конференций для школьников, развитие активных форм профориентационной работы, дальнейшее развитие дистанционных интерактивных курсов подготовки абитуриентов, организация медицинского лицея под патронажем Университета.
3. Сохранение и развитие кадрового потенциала Университета:
 - повышение престижа преподавателей Университета путем увеличения их социального и материального статуса, систематическое повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава;

- развитие академической мобильности преподавателей, обеспечивающей расширение их компетенций и ознакомление с современными образовательными и медицинскими технологиями в России и за рубежом;
 - формирование системы поддержки и вовлечения лучших обучающихся в образовательную деятельность Университета, формирование кадрового резерва для всех направлений деятельности Университета.
4. Формирование новой модели клинической базы Университета, открытие Университетских научно-образовательных центров для расширения возможности доступа преподавателей и обучающихся к наиболее современным методам и технологиям медицинской деятельности.
 5. Развитие цифрового и дистанционного обучения. Активное внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс, обновление и увеличение числа электронных учебных пособий, создание комплексных междисциплинарных пособий.
 6. Дальнейшая интеграция вуза в международную образовательную систему:
 - увеличение числа программ, реализуемых с использованием языка посредника;
 - поиск новых направлений стажировок и практики обучающихся на территории России и зарубежных стран, их более широкое вовлечение в программы академической мобильности;
 - формирование дополнительных образовательных программ по иностранным языкам, обеспечение доступности программ по изучению иностранных языков для обучающихся и преподавателей Университета.
 7. Совершенствование работы Центра практической подготовки и трудоустройства по организации работы вуза с работодателями и помощи выпускникам, обучавшимся как по программам основного профессионального образования, так и по программам подготовки кадров высшей квалификации.
 8. Расширение площадей, используемых в образовательном процессе (ремонт помещений 5 корпуса, создание на его базе научно-образовательного и регионального аккредитационного центра).
 9. Совершенствование системы подготовки кадров и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.

Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Научно-исследовательская деятельность, являясь одной из важнейших областей функционирования современного университета, создает основу эффективной инновационной деятельности и требует большого внимания в решении следующих важных задач:

1. Увеличения доли научных исследований, финансируемых за счет средств грантов, формирования межотраслевых научных коллективов для активного участия в государственных научных программах, увеличения числа

хоздоговорных работ, особенно в области доклинических и клинических исследований.

2. Модернизации системы планирования и управления научными исследованиями с активным вовлечением всех преподавателей Университета в научную деятельность. Формирование системной поддержки включения научных коллективов в программы совместных научных фундаментальных и прикладных научных исследований с зарубежными вузами и клиниками. Развитие и поддержка научных школ Университета, через систему внутривузовских грантов.
3. Развития и совершенствования существующей системы вовлечения обучающихся в научную деятельность, дальнейшее развитие студенческого научного общества и совета молодых ученых.
4. Формирования современной материально-технической базы научных школ Университета с использованием механизмов государственно-частного партнёрства и создание комплекса малых инновационных предприятий, активизация работы по внедрению уже имеющихся разработок в область практического здравоохранения.
5. Организации работы с фондами поддержки инновационных проектов.
6. Развития научных журналов Университета, их включения в системы международной индексации. Организация оказания помощи сотрудникам Университета при подготовке публикаций в зарубежных журналах.
7. Увеличения удельного веса высокорейтинговых публикаций, подготовленных сотрудниками Университета с использованием механизма эффективного контракта.

Медицинская деятельность

Основной целью деятельности вуза является обеспечение качественной профессиональной подготовки медицинских кадров путем привлечения к оказанию медицинской помощи населению, для чего в Университете должна реализовываться медицинская деятельность.

Для развития медицинской деятельности необходимо решение следующих задач:

1. Дальнейшая интеграция Университетской клиники в структуру практического здравоохранения Оренбургского региона, путем работы в системе обязательного медицинского страхования, кроме того, вхождение в программу оказания на базе Клиники высокотехнологичной медицинской помощи по федеральным квотам, развитие платных медицинских услуг.
2. Повышение эффективности оказания медицинской помощи клиникой Университета. Развитие и внедрение эксклюзивных видов медицинской помощи и персонализированной медицины, основанной на принципах доказательности.
3. Развитие сотрудничества и совершенствование взаимодействия с органами регионального и федерального управления Российской Федерации, лечебно-профилактическими и диагностическими учреждениями (вне зависимости от

форм собственности), научно-исследовательскими центрами для привлечения передовых отечественных и зарубежных технологий на базе Университета для создания центров оказания эксклюзивной высокотехнологичной медицинской помощи.

4. Усовершенствование модели клинических баз Университета, отвечающей интересам ОрГМУ, позволяющей объединять лечебно-диагностический, образовательный, научные процессы и внедрять оригинальные разработки Университета в медицинскую практику.

Управленческая деятельность и развитие инфраструктуры

Университет может успешно развиваться только при эффективном управлении материально-техническими и финансовыми ресурсами. Для развития финансово-экономической деятельности будут решаться следующие задачи:

1. Оптимизация административной и хозяйственной структуры Университета, путем четкого и прозрачного распределения трудовых функций и создания новых компетенций у управленческого персонала.
2. Расширение спектра информационных технологий в управленческой деятельности: системы электронного документооборота, сокращение и оптимизация системы отчетности, дальнейшее развитие информационной среды Университета.
3. Повышение открытости системы управления Университетом путем обсуждения результатов работы Университета, представленных в форме ежегодных Публичных докладов по всем направлениям деятельности. Создание на сайте Университета дискуссионных площадок для обсуждения проблем Университета и коллективного поиска решений. Усиления роли деканатов, заведующих кафедр, руководителей научных подразделений, а также сотрудников Университета в принятии решений по всем вопросам деятельности Университета, включая планирование финансовой деятельности, контроль за закупками и т.д.
4. Внедрение системы целевого планирования и формирования бюджета Университета, основанной на принципах прозрачности, справедливости и здравого смысла.
5. Расширение источников финансирования Университета путем разработки и реализации маркетинговой стратегии, направленной на расширение доли, занятой Университетом на рынках образовательных, научных, медицинских и сопутствующих услуг в России и мире, укрепления и развитие связей с потенциальными потребителями услуг Университета.
6. Обеспечение финансовой стабильности Университета путем повышения уровня доходности клиники, привлечения денег государственных и негосударственных фондов, целевых программ, грантов, использования механизмов государственно-частного партнерства, а также снижения неэффективных расходов (оптимизация управленческой структуры, внедрение энергосберегающих разработок, контроль за закупками).

7. Проведение работы, направленной на повышение имиджевого рейтинга Университета, путем организации работы с работодателями, выпускниками, профессиональным сообществом, СМИ, интернет-сообществами, формирование Университетской атрибутики и ее активное продвижение.

Развитие инфраструктуры предполагает расширение территорий, используемых в образовательном процессе, повышение уровня комфорта для сотрудников и обучающихся в Университете, обеспечение условий для осуществления научной и медицинской деятельности, отвечающих требованиям времени. К первостепенным задачам относятся:

1. Повышение защищенности территории Университета.
2. Улучшение условий проживания в общежитиях, постепенное создание инфраструктуры кампуса, отвечающей международным стандартам.
3. Проведение ремонтных работ в виварии и лабораторном корпусе с целью создания научного кампуса для проведения конкурентных исследований на мировом уровне.
4. Проведение ремонтных работ в корпусе №5 с целью создания регионального аккредитационного центра для выпускников и врачей.
5. Ремонт и развитие спортивно-оздоровительной базы в Зауральной роще, создание условий для активного использования в образовательной деятельности.

Социальная деятельность

Социальная работа является особым видом деятельности, требующим ресурсов и активного продвижения. Задачами совершенствования социальной деятельности являются:

1. Непрерывное совершенствование воспитательной работы с обучающимися, формирование уважения к традициям Университета, повышение уровня участия обучающихся в социальной, научной и образовательной деятельности Университета.
2. Совершенствование системы социальной поддержки сотрудников, студентов, молодых преподавателей, ветеранов и пенсионеров.
3. Формирование у сотрудников и обучающихся тренда «Университет - территория здоровья» за счет пропаганды и внедрения принципов концепции здорового образа жизни.

Таким образом, реализация Программы, позволит сохранить традиции, приумножить достигнутые ранее успехи и даст возможность добиться следующих результатов:

- обеспечивать здравоохранение Российской Федерации высококвалифицированными медицинскими кадрами;
- оптимизировать организацию учебно-воспитательной, научно-исследовательской и других видах деятельности;

- повысить статус Университета в рейтингах и авторитетность в научно-образовательном пространстве;
- укрепить отношения с партнерами и поднять инвестиционную привлекательности Университета;
- повысить вовлеченность сотрудников и обучающихся в процесс динамического развития Университета.

**Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО ОрГМУ Минздрава
России**



Игорь Васильевич Мирошниченко